

На основу члана 26.став 1.тачка 3 и члана 53.став 1.тачка 4 Статута Дома здравља Свилајнац, члана 174 – 177. Закона о здравственој заштити (“Службени гласник РС”, бр. 25/2019) и Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника (“Службени гласник РС”, бр. 10/2013, 91/2013, 113/2013, 109/2014, 53/2018 и 17/2021 ), Управни одбор Дома здравља Свилајнац, на седници одржаној дана 23.06.2021. године донео је:

**ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И  
СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈАМА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА  
У ДОМУ ЗДРАВЉА СВИЛАЈНАЦ**

• ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

**ЧЛАН 1.**

Овим Правилником уређује се планирање стручног усавршавања, специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, поступак упућивања на специјализацију и ужу специјализацију као и друге видове стручног усавршавања, права обавезе и одговорности између Дома здравља Свилајнац (у даљем тексту: Дом здравља) и запосленог који се упућује на специјализацију, ужу специјализацију или други вид стручног усавршавања, као и друга питања везана за специјализацију, ужу специјализацију и остале облике стручног усавршавања.

**ЧЛАН 2.**

Здравствени радници и здравствени сарадници имају права и обавезе да у току рада стално прате развој медицинских наука и других одговарајућих наука, да се стручно усавршавају и оспособљавају и стичу знања која су им потребна за обављање послова на којима су распоређени а у циљу унапређења квалитета, организације и методологије рада у Дому здравља.

• СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

**ЧЛАН 3.**

Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника са високом стручном спремом у Дому здравља одвија се кроз следеће облике:

- Индивидуални рад,
- Организовање стручних састанака на којима се разматрају иновације и најсавременија достигнућа из области медицине,
- Праћење стручних литература, посећивање стручних предавања, семинара и других стручних и научних скупова из делокруга рада здравствене установе,
- Упућивање на стручно усавршавање у друге здравствене установе, у циљу увођења нових дијагностичких и терапијских метода или овладавање новим знањима у области којом се баве,
- Организовање стручних посета,
- Упућивање здравствених радника и здравствених сарадника на стручно усавршавање у циљу стицања стручног назива специјалисте, а у складу са пројектованим потребама у Дому здравља,
- Упућивање здравствених радника и здравствених сарадника на стручно усавршавање у циљу стицања стручног назива ужег специјалисте, а у складу са потребама у Дому здравља.

#### ЧЛАН 4.

Годишњим Планом стручног усавршавања Дома здравља планира се стицање знања и вештина запослених, као и одобрење специјализација и ужих специјализација здравствених радника и сарадника као и континуирана едукација запослених по Службама.

План стручног усавршавања запослених у Дому здравља доноси Управни одбор.

План стручног усавршавања запослених у Дому здравља доставља се на мишљење Заводу за јавно здравље у Ћуприји.

Одлуку о одобрењу специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, доноси директор Дома здравља, у складу са материјалним и кадровским могућностима Дома здравља.

На захтев Дома здравља, Министарство здравља својим решењем даје сагласност на одлуку директора о одобрењу специјализације, односно уже специјализације.

#### **Специјализација и ужа специјализација здравствених радника и здравствених сарадника**

#### ЧЛАН 5.

Министарство здравља Републике Србије Правилником утврђује: врсте, трајање и садржину специјализација и ужих специјализација, програме обављања специјализација, односно ужих специјализација, начин обављања специјалистичког стажа и полагање специјалистичког испита, састав и рад испитних комисија, услове које морају испуњавати здравствене установе и приватна пракса за обављање специјалистичког стажа, услове и начин признавања времена проведеног на раду као дела специјалистичког стажа, као и образац индекса и дипломе о положеном специјалистичком испиту, односно положеном испиту из уже специјализације.

#### ЧЛАН 6.

Специјализација здравствених радника је посебан вид стручног усавршавања, организованог у циљу оспособљавања за обављање стручног рада из одређених области.

Здравствени радници могу се специјализовати из грана које су утврђене Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника и другим прописима надлежног органа, уколико је такво оспособљавање потребно за обављање послова и радних задатака радника и предвиђено програмом и планом развоја Дома здравља.

Специјализацију могу стицати доктори медицине, доктори стоматологије и здравствени сарадници са одговарајућим факултетом, а који имају завршен приправнички стаж и положен стручни испит .

#### ЧЛАН 7.

Планом стручног усавршавања утврђује се број специјализација и гране медицине односно области здравствене заштите из којих се специјализације одобравају.

Планом стручног усавршавања може се предвидети специјализација односно ужа специјализација на основу следећих критеријума:

- ако Дом здравља, у складу са Статутом Дома здравља и Уредбом о плану мрежа здравствених установа, може да обавља здравствену делатност из одређене специјалистичке гране,
- ако се предвиђањем одређене специјализације односно уже специјализације постиже прописани ниво обезбеђености кадрова у складу са Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе,

- ако се предвиђањем одређене специјализације, обезбеђује благовремена замена за природни одлив кадрова.

#### ЧЛАН 8.

На основу усвојеног Плана стручног усавршавања запослених, а по прибављеном мишљењу Завода за јавно здравље, директор Дома здравља расписује интерни оглас за специјализације у складу са материјалним и кадровским могућностима Дома здравља.

Интерни оглас се објављује на огласној табли Дома здравља Свилајнац. Рок за подношење молби је 8 (осам) дана од дана јавног оглашавања.

#### ЧЛАН 9.

Уколико се на оглас из члана 8. Овог правилника пријави већи број кандидата за исту специјализацију од броја предвиђеног огласом, формираће се ранг листа кандидата на основу следећих критеријума:

1. радни стаж проведен у радном односу на радном месту доктора медицине у здравственој установи, након положеног стручног испита,
2. просечна оцена на факултету,
3. дужина студирања-време за које је завршен факултет,
4. успешност у раду

#### ЧЛАН 10.

1. По основу радног стажаведеног у радном односу на радном месту доктора медицине у здравственој установи кандидат добија

- ◆ за радни стаж до 3 године..... 5 бодова,
- ◆ за сваку следећу пуну годину радног стажа по..... 2 бода,

2. По основу просечне оцене на факултету кандидат добија:

- ◆ за оцену 6 - 6,99..... 6 бодова
- ◆ за оцену 7 - 7,99..... 7 бодова
- ◆ за оцену 8 - 8,99..... 8 бодова
- ◆ за оцену 9 - 10..... 10 бодова

3. По основу дужине студирања на факултету кандидат добија :

- ◆ за завршен факултет у законском року (закључно са апсолвентским стажом)... 5 бодова,
- ◆ за завршен факултет у року од 1 године од истека законског рока.....4 бода,
- ◆ за завршен факултет у року од 2 године од истека законског рока.....3 бода,
- ◆ за завршен факултет у року од 3 године од истека законског рока.....2 бода,
- ◆ за завршен факултет у року од 4 и више година од истека законског рока.....1 бод.

4. По основу успешности у раду (стручност, однос према раду, однос према колегама, однос према пацијенту), директор након прибављања мишљења начелника Службе у којој кандидат ради, а које не обавезује директора, може доделити:

- ◆ кандидату чији је рад оцењен као одличан.....15 бодова,
- ◆ кандидату чији је рад оцењен као врло добар..... 10 бодова,
- ◆ кандидату чији је рад оцењен као добар..... 5 бодова.

#### ЧЛАН 11.

Укупан број бодова кандидата за доделу специјализације утврђује се сабирањем броја бодова по тачкама 1. до 4. члана 10. овог Правилника.

Уколико кандидати за доделу специјализација имају исти број бодова, предност има онај кандидат који има већи број бодова по основу тачке 1. из члана 10. Правилника, односно по основу радног стажа проведеног у радном односу на радном месту доктора медицине.

Уколико и даље не може да се изврши избор кандидата јер имају исти број бодова, предност има онај кандидат који има већи број бодова по основу тачке 2. из члана 10. Правилника, односно по основу просечне оцене на факултету.

Када кандидат конкурише за више од једне специјализације, ако приликом бодовања испуни бодове за добијање првоозначене специјализације, за другу специјализацију неће бити бодован.

#### ЧЛАН 12.

По спроведеном интерном конкурс у року од 8 (осам) дана од истека рока за подношење молби, директор Дома здравља на предлог Стручног савета доноси Решење о одобравању специјализације, у складу са планом стручног усавршавања из члана 172. став 1. Закона о здравственој заштити и прописима којима се уређују специјализације.

На решење из става 1. овог члана може се изјавити жалба Управном одбору Дома здравља Свилајнац, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Решење Управног одбора из става 2. овог члана коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Сагласност на решење из ст. 1 овог члана, за здравствене установе у јавној својини, у року од 60 дана од дана завршетка јавног конкурса, даје министар.

Дом здравља Свилајнац дужан је да закључи уговор са здравственим радником, односно здравственим сарадником, којим се уређују међусобна права, обавезе и одговорности у вези са специјализацијом, односно ужом специјализацијом.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник дужан је да у здравственој установи у јавној својини проведе у радном односу, по завршеној специјализацији, односно ужој специјализацији, двоструко дужи период од периода трајања специјализације, односно уже специјализације, за време које је финансирао послодавац.

Изузетно од става 6. овог члана, здравствени радник, односно здравствени сарадник може раскинути уговор из става 5. овог члана, односно уговор о раду са здравственом установом у јавној својини и у краћем периоду од периода из става 6. овог члана, уз обавезу да надокнади трошкове специјализације, односно уже специјализације, који не обухватају износ зараде и накнаде зараде здравственог радника, односно здравственог сарадника за време трајања специјализације, односно уже специјализације.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник, може да обавља здравствену заштиту, односно одређене послове здравствене заштите из области коју специјализира, само под надзором здравственог радника, односно здравственог сарадника - ментора.

#### ЧЛАН 13.

Кандидату који од одобрене специјализације одустане из неоправданих разлога, при конкурисању на следећем интерном конкурс за доделу специјализација, укупан број бодова по критеријумима из овог правилника умањује се за 20% бодова. Одобреном специјализацијом сматра се специјализација додељена од стране директора на коју је сагласност дало Министарство здравља РС.

#### ЧЛАН 14.

Здравствени радници и здравствени сарадници, по добијању решења Министарства здравља о давању сагласности на одобрену специјализацију, односно ужу специјализацију, започињу обављање специјалистичког стажа даном уписа на одговарајући факултет.

Даном уписа на факултет, запослени у Дому здравља стиче статус „специјализанта“.

#### ЧЛАН 15.

Специјализације, односно уже специјализације обављају се по програмима којима је утврђен обим, садржај и план спровођења теоријске и практичне наставе и практичног стручног рада, као и знања и вештине које се стичу.

Програм из става 1. овог члана, чини саставни део Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника који доноси Министарство здравља.

#### ЧЛАН 16.

Специјалистички стаж из одобрене специјализације односно уже специјализације, у делу програма којим се остварује теоријска и практична настава обавља се на одговарајућем факултету, а у преосталом делу програма обавља се у здравственим установама.

#### ЧЛАН 17.

Лице које се налази на специјалистичком стажу ван Дома здравља, дужно је да се једном у три месеца јави помоћнику директора за медицинска питања и да га обавештава о току специјализације.

О сваком завршеном делу специјалистичког стажа у једној од установа и преласку у другу ради наставка стажа, радник је дужан да обавести помоћника директора за медицинска питања.

#### ЧЛАН 18.

У случају потребе директор Дома здравља, може из објективних разлога одлучити да се здравственом раднику односно здравственом сараднику прекине специјалистички стаж на одређено време, у том случају здравствени радник односно здравствени сарадник наставља стаж истekom тог времена.

Као објективни разлози у смислу претходног става, сматрају се :

- немогућност нормалног одвијања рада Дома здравља услед одсуства већег броја радника,
- услед повећаног обима рада који је настао као последица епидемије, елементарних непогода и слично.

У случају примене одредаба из претходног става овог члана, за време прекида специјалистичког стажа здравственом раднику односно здравственом сараднику припада зарада за послове које обавља у том периоду, а у складу са колективним уговором.

Специјализант наставља са обављањем специјалистичког стажа, када престану разлози због којих је прекинут.

#### ЧЛАН 19.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације на његов захтев услед болести или других оправданих разлога о чему одлучује директор установе у складу са законом.

Специјализанту коме је током специјалистичког стажа, у складу са прописом којим се уређује област рада, утврђено мировање радног односа, у рок за стицање услова за приступање полагању испита не рачуна се период мировања радног односа.

Специјализанту који одсуствује са рада из оправданих разлога утврђених законом (привремене спреченост за рад дуже од 6 месеци, трудноћа, компликације у вези са одржавањем трудноће, породилско одсуство, и одсуство ради неге детета), рок за стицање услова за приступање полагању испита рачуна се од истека периода за који су трајали наведени разлози.

#### ЧЛАН 20.

За време трајања специјализације здравственом раднику односно здравственом сараднику припада зарада односно накнада зараде у складу са колективним уговором.

Лицу из претходног става овог члана не припада накнада зараде за време за које је неопходно одсуствовати са специјалистичког стажа.

#### ЧЛАН 21.

По завршетку специјалистичког стажа (одслушана настава и практична обука) специјализант је дужан да пријави специјалистички испит у року од 30 дана од дана истека специјалистичког стажа.

У изузетним ситуацијама, које цени директор, тај рок се може продужити за највише 6 месеци.

Уколико специјализант не положи испит из става 1. овог члана, дужан је да се врати на рад у Дом здравља. Трошкове поновног полагања специјалистичког испита сноси специјализант.

Специјализант је у обавези да положи специјалистички испит у року од 6 месеци од дана подношења пријаве за полагање специјалистичког испита.

#### ЧЛАН 22.

После положеног специјалистичког испита, запослени је дужан да се јави на посао најкасније у року од 5 радних дана.

#### ЧЛАН 23.

Здравствени радник односно здравствени сарадник који је започео специјалистички стаж у другој здравственој установи може наставити специјалистички стаж у Дому здравља:

- ако је Планом стручног усавршавања Дома здравља предвиђена специјализација у тој области;
- ако је здравствени радник односно здравствени сарадник испунио обавезу према здравственој установи у којој му је престао радни однос;
- ако се у смислу одредаба овог Правилника донесе одлука о потреби за том специјализацијом од стране надлежног органа.

### **Континуирана едукација**

#### ЧЛАН 24.

Континуирана едукација подразумева стручно усавршавање здравствених радника које се наставља након добијања дипломе о професионалном звању, с циљем континуираног праћења медицинске науке, стицање нових знања, вештина и унапређења квалитета здравствене заштите.

Континуирана едукација се врши у складу са Правилником о ближим условима спровођења континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике.

#### ЧЛАН 25.

Облици континуиране едукације су:

- учешће на конгресима, симпозијумима, семинарима,
- рад у стручном удружењу,
- студијски боравци, односно путовања,
- учешће у акредитованим Програмима континуиране едукације,
- објављивање чланака, радова у стручним часописима или публикацијама.

#### ЧЛАН 26.

Стручно усавршавање запослених може се обављати путем учешћа на конгресима, симпозијумима, конференцијама, семинарима које организују факултети, Српско лекарско друштво, Друштво фармацеута, стоматолога и других удружења и организација која су акредитована да врше континуирану едукацију.

Запослени који је заинтересован за учешће на једном оваквом скупу подноси писани захтев уз прилагање програма скупа, наводи време и место одржавања истог.

У захтеву се наводи број дана у којима ће запослени одсуствовати са рада и трошкови едукације.

#### ЧЛАН 27.

Захтев, од стране директора, може бити одобрен у целости или делимично, што зависи од: расположивих материјалних средстава, околности да ли је учешће предвиђено Планом стручног усавршавања конкретне службе, када постоји процена да ће знања којима овлада похађајући тај вид едукације бити примењива у Дому здравља.

Део или целокупна средства могу бити прибављена и путем спонзора.

Запослени у току календарске године може да се едукује на терет установе под условима из става 1. овог члана само док не оствари број бодова који су му потребни за обнову лиценце.

У случају када је запослени сакупио потребан број бодова, али је едукација неопходна за побољшање квалитета рада неке службе, Дом здравља ће сносити трошкове едукације у складу са материјалним могућностима.

#### ЧЛАН 28.

Обнављање и одузимање лиценце здравствених радника и здравствених сарадника врши се у складу са Законом о здравственој заштити и Правилником о ближим условима за издавање, обнављање или одузимање лиценце члановима комора здравствених радника.

### **Стручно усавршавање других запослених**

#### ЧЛАН 29.

Стручно усавршавање практичном обуком, може се одобрити свим запосленим радницима Дома здравља без обзира на степен и стручну спрему, зависно од указаних потреба и материјалних могућности, а у циљу боље организације рада појединих служби, ради примене нових научних достигнућа, како у области медицине, тако и у примени нових достигнућа у пратећим службама (немедицинске службе) о чему одлуку доноси директор.

Овај вид стручног усавршавања обавља се у одговарајућим установама, институтима, заводима, факултетима.

#### ЧЛАН 30.

Практична обука на новим медицинским уређајима, апаратима, другим уређајима и апаратима, савладавање нових метода одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарата, као и других уређаја приликом увођења нових метода рада.

#### ЧЛАН 31.

Стручно усавршавање административног особља у Дому здравља обавља се:

- индивидуалним радом,
- стручним усавршавањем и семинарима,
- радом у оквиру стручних удружења,
- учествовањем на стручним скуповима, изложбама и семинарима.

Стручно усавршавање из става 1 овог члана траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређени нови метод рада и слично, о чему одлучује директор Дома здравља.

#### ЧЛАН 32.

Трошкови учешћа радника Дома здравља на скуповима из чл. 30, 31 и 32. овог Правилника, обезбеђује Дом здравља у складу са својим материјалним могућностима.

## Приправници, приправнички стаж и стручни испит

### ЧЛАН 33.

Здравствени радници, здравствени сарадници и други запослени у својству приправника, не могу самостално обављати послове здравствене делатности, односно друге послове, док не обаве приправнички стаж и положи стручни, односно приправнички испит.

План и програм практичног рада и обука приправника здравствених радника и здравствених сарадника прописује Министарство за здравље својим Правилником.

Приправнички стаж немедицинских радника одвија се по програму који регулише област из које се оспособљава приправник. Приправнички испит полаже се по окончању стажа.

### ЧЛАН 34.

Приправнички стаж здравствених радника се обавља у здравственим установама на примарном и секундарном нивоу здравствене заштите под непосредним стручним надзором.

Директор може да заснује радни однос са приправником на одређено време ради обављања приправничког стажа.

Директор Дома здравља може, у складу са Законом о здравственој заштити, са приправником да закључи Уговор о волонтерском раду.

Директор може да закључи Уговор о стручном оспособљавању и усавршавању и са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију за време утврђено програмом усавршавања, односно специјализације.

Дом здравља води евиденцију и врши надзор над спровођењем програма приправничког стажа здравствених радника, здравствених сарадника и других запослених приправника.

## • ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### ЧЛАН 35.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана истицања на огласну таблу дома здравља.

### ЧЛАН 36.

Ступањем на снагу овог правилника, престаје да важи Правилник о стручном усавршавању и специјализацијама здравствених радника број 928-2/20 од 17.07.2020.године.



председник  
Управног одбора Дома здравља Свилајнац

  
Др стом. Слободан Борђевић

Објављено на огласној табли дана: 23.06.2024.

потпис: 